

Codice Etico di Prodital Leather

Introduzione

Prodital Leather si impegna a operare secondo i più alti standard di integrità, trasparenza e responsabilità sociale. Questo Codice Etico definisce i principi e i valori che guidano il nostro comportamento e le nostre decisioni, sia all'interno dell'azienda che nelle relazioni con i nostri clienti, fornitori, e con la comunità.

1. Valori Fondamentali

I nostri valori fondamentali sono:

- **Integrità:** Agiamo con onestà e trasparenza in tutte le nostre attività.
- **Inclusività:** Promuoviamo un ambiente di lavoro inclusivo, dove ogni persona è valorizzata indipendentemente dal genere, dall'origine, dall'orientamento sessuale, dall'età, dalle abilità o da qualsiasi altra caratteristica personale. Il nostro impegno per la parità di genere è riconosciuto dalla certificazione Pdr/125, che guida le nostre politiche e pratiche aziendali.
- **Rispetto:** Trattiamo tutti con dignità e rispetto, promuovendo un ambiente di lavoro sicuro e accogliente per tutti. Prodital Leather considera essenziale che i propri dipendenti prendano ferie per trascorrere del tempo con le proprie famiglie e tutelare l'armonia familiare, soprattutto per chi ha carichi familiari significativi. Crediamo che il benessere familiare dei nostri dipendenti contribuisca direttamente alla loro soddisfazione e produttività sul lavoro. Ci aspettiamo che anche i nostri fornitori trattino i loro dipendenti con rispetto, garantendo un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e privo di discriminazioni.
- **Sostenibilità:** Ci impegniamo a operare in modo sostenibile, minimizzando l'impatto ambientale delle nostre attività. Prodital Leather è certificata ISO 14001 da diversi anni, a testimonianza del nostro impegno a mantenere alti standard di gestione ambientale e migliorare continuamente le nostre prestazioni in questo ambito.
- **Qualità, Autenticità e Tracciabilità:** Puntiamo all'eccellenza in tutti i nostri prodotti e servizi, garantendo la massima soddisfazione dei clienti. Prodital Leather è certificata ISO 9001, a conferma del nostro impegno a mantenere elevati standard di gestione della qualità in tutti i processi aziendali. Inoltre, tutte le nostre pelli sono 100% Made in Italy, come garantito dalla certificazione UNI 11239. Questo significa che non utilizziamo pelli parzialmente prodotte in altri paesi e finite in Italia; le nostre pelli sono autenticamente e interamente prodotte in Italia. Acquistiamo la nostra materia prima da un numero ristretto di fornitori con cui

Prodital Italia S.r.l.

Via Leonardo da Vinci, 34 - 36070 Arzignano (VI) Italy
Tel. +39.0444.482354 – Fax. +39.0444.482589
REA 240487/VI116 – P.I./C.F. IT 02559350240
www.prodital.it info@prodital.it

abbiamo relazioni pluriennali, in modo da garantire la tracciabilità alla fonte della materia prima. Prodital Leather acquista le proprie materie prime esclusivamente da fornitori situati all'interno dell'Unione Europea, assicurandosi che provengano da allevamenti sostenibili e non da zone con pratiche di allevamento intensivo che possono contribuire alla deforestazione.

2. Comportamento Etico sul Lavoro

- **Inclusività e Parità di Genere:** Prodital Leather è fermamente impegnata a garantire l'inclusività e la parità di genere in tutte le sue operazioni. Promuoviamo un ambiente di lavoro in cui ogni individuo è rispettato e valorizzato. Non tolleriamo alcuna forma di discriminazione basata su genere, etnia, orientamento sessuale, disabilità, età o altre caratteristiche personali. Siamo orgogliosi di avere ottenuto la certificazione Pdr/125, che attesta il nostro impegno per la parità di genere e l'inclusività.
- **Rispetto tra i Dipendenti:** Promuoviamo un ambiente di lavoro in cui ogni individuo è trattato con rispetto e dignità, supportando la diversità e l'inclusione. Prodital Leather considera essenziale che i propri dipendenti prendano ferie per trascorrere del tempo con le proprie famiglie e tutelare l'armonia familiare, soprattutto per chi ha carichi familiari significativi. Crediamo che il benessere familiare dei nostri dipendenti contribuisca direttamente alla loro soddisfazione e produttività sul lavoro.
- **Sicurezza sul Lavoro:** Ci impegniamo a fornire un ambiente di lavoro sicuro, rispettando tutte le normative sulla sicurezza e promuovendo pratiche che minimizzino i rischi per la salute e la sicurezza dei nostri dipendenti.
- **Gestione dei Conflitti di Interesse:** I dipendenti devono evitare situazioni che possano creare conflitti di interesse e devono sempre agire nel migliore interesse dell'azienda.
- **Rispetto e Inclusività nella Catena di Fornitura:** Prodital Leather si aspetta che i propri fornitori trattino a loro volta i loro dipendenti con rispetto, garantendo un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e privo di discriminazioni. Siamo impegnati a collaborare con fornitori che condividono il nostro impegno per l'inclusività e la parità di genere, e ci aspettiamo che essi adottino pratiche lavorative che promuovano il rispetto e la dignità di tutte le persone coinvolte nelle loro operazioni.

3. Responsabilità Sociale e Ambientale

- **Sostenibilità Ambientale:** Prodital Leather si impegna a ridurre l'impatto ambientale delle sue attività attraverso l'uso responsabile delle risorse, il riciclo e l'adozione di pratiche produttive sostenibili. Utilizziamo esclusivamente pelli bovine derivanti dagli scarti dell'industria alimentare, assicurando che il 100% della nostra produzione sia basato su un

Prodital Italia S.r.l.

Via Leonardo da Vinci, 34 - 36070 Arzignano (VI) Italy
Tel. +39.0444.482354 – Fax. +39.0444.482589
REA 240487/VI116 – P.I./C.F. IT 02559350240
www.prodital.it info@prodital.it



processo di riciclo totale. Questo ci rende un esempio assoluto di economia circolare, dove ogni fase della produzione è pensata per minimizzare gli sprechi e valorizzare le risorse esistenti.

- **Certificazione ISO 14001:** Prodital Leather è certificata ISO 14001 da diversi anni, a testimonianza del nostro impegno a mantenere alti standard di gestione ambientale. Questa certificazione attesta la nostra capacità di identificare e controllare gli impatti ambientali, migliorare continuamente le nostre prestazioni ambientali e rispettare le normative applicabili.
- **Autenticità nella Sostenibilità:** Prodital Leather rifugge tutte le tendenze di greenwashing. Ci impegniamo a comunicare esclusivamente ciò che è realmente comprovabile e basato su fatti concreti. Ogni iniziativa o dichiarazione in termini di sostenibilità è sostenuta da dati e certificazioni verificabili, garantendo che le nostre pratiche ambientali siano autentiche e trasparenti.
- **Responsabilità Sociale:** Siamo impegnati nel sostenere le comunità locali e nel promuovere pratiche commerciali etiche in tutta la nostra catena di fornitura. Prodital Leather si impegna anche a diffondere le peculiarità della pelle come fonte rinnovabile e naturale. In quest'ottica, promuoviamo iniziative educative rivolte alle scuole e alle nuove generazioni per far comprendere che la pelle, essendo una risorsa naturale già esistente, non dovrebbe essere sprecata. Crediamo nell'importanza di sensibilizzare i giovani sul valore della pelle e sul suo utilizzo sostenibile.
- **Inclusività nella Comunità:** Promuoviamo attivamente la diversità e l'inclusione non solo all'interno dell'azienda, ma anche nelle comunità in cui operiamo, supportando iniziative che favoriscano l'equità e l'inclusività.
- **Conformità alle Leggi e Regolamenti:** Prodital Leather si impegna a rispettare tutte le leggi e i regolamenti locali, nazionali e internazionali applicabili alle nostre attività. Seguiamo costantemente le direttive REACH in materia di prodotti chimici, garantendo che nelle nostre pelli non siano presenti sostanze dannose. Questo impegno assicura ai nostri clienti la sicurezza e la qualità dei prodotti che offriamo.

4. Integrità nelle Relazioni Esterne

- **Rapporti con i Clienti:** Trattiamo i nostri clienti con onestà e rispetto, fornendo prodotti e servizi di alta qualità e garantendo la trasparenza nelle nostre operazioni commerciali. Non ci limitiamo a vendere i nostri prodotti, ma ci impegniamo a tutelare gli interessi dei clienti. Se riteniamo che un prodotto specifico, come una particolare pelle, non sia adatto all'uso previsto, informiamo il cliente e lo consigliamo in modo responsabile. Il nostro obiettivo è costruire relazioni di lungo termine basate sulla fiducia e sulla soddisfazione del cliente.

Prodital Italia S.r.l.

Via Leonardo da Vinci, 34 - 36070 Arzignano (VI) Italy
Tel. +39.0444.482354 – Fax. +39.0444.482589
REA 240487/VI116 – P.I./C.F. IT 02559350240
www.prodital.it info@prodital.it

- **Rapporti con i Fornitori:** Collaboriamo con fornitori che condividono i nostri valori di integrità, inclusività e sostenibilità. Prodital Leather cerca di instaurare rapporti duraturi con i propri fornitori, basati sulla fiducia reciproca e il rispetto. Non cambiamo fornitori semplicemente perché qualcun altro offre un prezzo inferiore; valutiamo i fornitori in base alla qualità, all'affidabilità e al rispetto dei nostri standard etici e ambientali. Ci assicuriamo che i nostri fornitori adottino pratiche etiche e sostenibili nelle loro operazioni e rispettino gli stessi standard rigorosi di qualità e sicurezza che applichiamo ai nostri prodotti.
- **Comunicazione Trasparente:** Ci impegniamo a fornire informazioni accurate e trasparenti su tutti gli aspetti delle nostre operazioni, incluse le pratiche di inclusività, sostenibilità e le performance ambientali. La nostra comunicazione con i clienti, fornitori e altri stakeholder è sempre veritiera e basata su dati concreti, evitando ogni forma di greenwashing o comunicazione fuorviante.

5. Attuazione e Monitoraggio del Codice Etico

- **Diffusione e Formazione:** Tutti i dipendenti devono essere a conoscenza del Codice Etico e devono ricevere una formazione adeguata per comprenderne i principi e le applicazioni pratiche, con particolare attenzione all'inclusività e alla parità di genere.
- **Segnalazione delle Violazioni:** Prodital Leather incoraggia la segnalazione di comportamenti che violano il Codice Etico. Tali segnalazioni saranno trattate con la massima serietà e riservatezza.
- **Conseguenze delle Violazioni:** Prodital Leather si riserva il diritto di intraprendere azioni appropriate in risposta a violazioni del Codice Etico. Queste azioni possono includere il cambiamento di fornitori, la cessazione di rapporti commerciali o la decisione di non collaborare con determinati clienti, nel caso in cui i loro comportamenti siano in contrasto con i nostri principi etici e valori fondamentali.

6. Revisione e Aggiornamento

Il Codice Etico di Prodital Leather sarà riesaminato periodicamente per garantire che rimanga rilevante e in linea con i cambiamenti normativi e sociali, con un focus particolare sull'evoluzione delle pratiche di inclusività, parità di genere, qualità e sostenibilità.

Conclusioni

Prodital Leather si impegna a rispettare questo Codice Etico e a promuovere una cultura aziendale basata su integrità, inclusività, rispetto e responsabilità. Tutti i dipendenti, i partner commerciali e gli stakeholder sono chiamati a contribuire al successo e alla sostenibilità della nostra azienda.

Prodital Italia S.r.l.

Via Leonardo da Vinci, 34 - 36070 Arzignano (VI) Italy
Tel. +39.0444.482354 – Fax. +39.0444.482589
REA 240487/VI116 – P.I./C.F. IT 02559350240
www.prodital.it info@prodital.it